

## ПОЛОЖЕННЯ

### **про недопущення стигматизації та дискримінації у сфері надання послуг з тестування на ВІЛ-інфекцію в ОКНП «Чернівецька обласна психіатрична лікарня»**

#### 1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.06.2024 № 564-р «Про затвердження операційного плану заходів з реалізації у 2024-2026 рр. Державної стратегії у сфері протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу, туберкульозу та вірусним гепатитам на період до 2030 року» (далі – Операційний план), зокрема, в контексті виконання заходу 11.5 «Зниження рівня стигматизації та дискримінації у сфері надання послуг із тестування на ВІЛ-інфекцію».

1.2. Метою цього Положення є створення безпечного, недискримінаційного та етичного середовища для пацієнтів і персоналу, що надає послуги з тестування на ВІЛ, відповідно до міжнародних стандартів прав людини та норм національного законодавства.

1.3. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників ОКНП «ЧОПЛ», які здійснюють тестування на ВІЛ-інфекцію, а також на пацієнтів, які проходять тестування.

#### 2. Принципи недопущення стигматизації та дискримінації

2.1. Принцип рівності – усі пацієнти мають рівний доступ до послуг з тестування на ВІЛ незалежно від віку, статі, раси, етнічного походження, соціального статусу, сексуальної орієнтації, стану здоров'я, наявності інвалідності, психічних розладів, місця проживання чи інших ознак.

2.2. Принцип конфіденційності – інформація про результати тестування, медичні дані та особисті відомості пацієнтів є суворо конфіденційними й можуть бути розголошені лише відповідно до законодавства України та з письмової згоди пацієнта.

2.3. Принцип добровільності – тестування на ВІЛ здійснюється виключно за інформованою згодою пацієнта. Жоден пацієнт не може бути примушений до проходження тесту або розголошення результатів.

2.4. Принцип професійної етики – медичні працівники зобов'язані ставитися до пацієнтів із повагою, забезпечувати неупереджене ставлення та дотримуватися стандартів етичної поведінки під час надання послуг.

### 3. Обов'язки медичних працівників

3.1. Під час надання послуг з тестування на ВІЛ-інфекцію медичні працівники зобов'язані:

- уникати будь-яких висловлювань чи дій, що можуть принизити або дискримінувати пацієнта;
- забезпечувати повну конфіденційність інформації про тестування та його результати;
- надавати достовірну інформацію про ВІЛ-інфекцію, способи її передачі та заходи профілактики;
- дотримуватися вимог нормативно-правових актів, що регламентують порядок проведення тестування на ВІЛ-інфекцію.

3.2. Медичні працівники повинні проходити регулярні тренінги та навчання щодо недопущення стигматизації та дискримінації пацієнтів, зокрема, в контексті надання послуг з тестування на ВІЛ.

### 4. Відповідальність та моніторинг дотримання політики

4.1. Контроль за дотриманням цього Положення покладається на відповідального за координацію послуг з тестування на ВІЛ-інфекцію в ОКНП «ЧОПЛ», а також на адміністрацію закладу.

4.2. Всі випадки порушення принципів недискримінації мають розглядатися відповідно до внутрішніх дисциплінарних процедур.

4.3. Пацієнти та персонал мають право повідомляти про факти дискримінації чи стигматизації до адміністрації закладу або відповідальних осіб із прав людини у сфері охорони здоров'я.

4.4. Результати моніторингу та оцінки дотримання політики недискримінації періодично аналізуються, і за необхідності вносяться зміни до заходів, спрямованих на покращення якості послуг.

## 5. Заключні положення

5.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом по закладу.

5.2. Усі працівники ОКНП «ЧОПЛ» повинні бути ознайомлені з цим Положенням під підпис.

5.3. Положення підлягає перегляду та оновленню не рідше одного разу на три роки або за необхідності відповідно до змін у законодавстві.